



## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

### TITOLO DEL PROGETTO:

IL FILO DI ARIANNA 2016

### SETTORE e Area di Intervento:

Settore: A

#### Area di intervento:

08- Pazienti affetti da patologie temporaneamente e/o permanentemente invalidanti e/o in fase terminali

01 – Anziani

06 - Disabili

### OBIETTIVI DEL PROGETTO

Il progetto si propone di promuovere l'empowerment in generale e nello specifico, avvalendosi dell'esperienza che l'associazione V.O.L.A. ha maturato nel campo della prevenzione dell'HIV soprattutto fra i giovani, attraverso una cultura del divertimento responsabile e libero dall'assunzione di sostanze stupefacenti

Attraverso più spazi messi a disposizione dall'azienda A.O.R.N. oltre ad uno spazio ricreativo ai ragazzi e uno sportello d'ascolto per parlare delle loro difficoltà personali e relazionali, dentro e fuori le scuole.

Saranno dunque luoghi e ambienti facilitatori per esplorare e definire il problema, verificare e rielaborare ipotesi e decisioni, valutarne l'evoluzione, al fine di prevenire l'assunzione di sostanze stupefacenti e promuovere il divertimento responsabile, tenendo conto dei diversi contesti sociali e culturali, soprattutto quelli dei giovani con bisogni particolari.

Altro aspetto del progetto è lo sportello di orientamento destinato ai pazienti e alle loro famiglie che si rivolgono all'Aorn che ha i seguenti obiettivi:

1. Rendere disponibili ai cittadini notizie e servizi presenti all'interno dell'azienda
2. Accompagnarli all'accesso dei servizi cure di alta specializzazione e di elevata qualità
3. Migliorare il senso di orientamento dei cittadini all'interno dell'azienda

### ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

#### ***Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto***

Il progetto prevede diverse attività, che si possono comunque riassumere facendo riferimento a queste precise tipologie che verranno successivamente descritte:

Ogni Volontario in SCN sarà impegnato in una delle attività sopraindicate che ora andiamo a descrivere nel dettaglio.

#### ***Crono programma***

Attività	1 mes e	2 mes e	3 mes e	4 mes e	5 mes e	6 mes e	7 mes e	8 mes e	9 mes e	10 mes e	11 mes e	12 mese
----------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	----------------	----------------	------------

Accoglienza e inserimento	x											
Formazione generale	x	x	x									
Formazione specifica		x	x	x	x							
Tirocinio e affiancamento			x	x								
Sportelli informativi			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Laboratori				x	x	x	x	x	x	x	x	x
Spazi aggregativi			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Organizzazioni e eventi					x	x	x	x	x	x	x	x
Monitoraggio				x				x				x

### CRITERI DI SELEZIONE

L'Ente intenda avvalersi dei criteri elaborati dal Dipartimento, definiti ed approvati con la determinazione del Direttore Generale dell'11 giugno 2009, n.173

**Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento (eventuale indicazione dell'Ente di 1^ classe dal quale è stato acquisito il servizio):**

no

In proprio

### CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:

30

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) :

5

**Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:**

Flessibilità oraria

**Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:**

Ai candidati è richiesto il possesso dei requisiti previsti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64.

Al fine di creare un clima positivo e collaborativo, è indispensabile che i candidati abbiano:

- Una forte motivazione allo svolgimento del servizio civile nazionale;
- Propensione al lavoro di squadra, in quanto è molto importante il gruppo per la realizzazione del progetto;
- Capacità comunicative tali da potersi relazionare con i soggetti coinvolti direttamente ed indirettamente nel progetto, nel rispetto delle differenze.
- Capacità di organizzare il lavoro.
- Voglia di mettersi in gioco ed essere protagonisti della propria vita e della comunità in cui operano.

**SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:**

Numero dei volontari da impiegare nel progetto

8

Numero posti con vitto e alloggio

0

Numero posti senza vitto e alloggio:

8

Numero posti con solo vitto:

0

N.	Sede di attuazione del progetto	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. vol per sede	Nominativi degli Operatori Locali di Progetto	
						Cognome e nome	Data di nascita
1	Azienda Ospedaliera dei Colli P.O.D. Cotugno	Napoli	Via Quagliariello 54	125284	8	Lanzano Luigi	02/08/70
2						Intelligenza Laura	18/01/73

**CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:

L'ente promotore del progetto favorirà, contestualmente a quanto determinato dallo svolgimento delle attività progettuali, l'acquisizione da parte del volontario di capacità e competenze specifiche. In particolare, si implementeranno:

**CAPACITA' E CONOSCENZE RELAZIONALI**

Comunicazione efficace quale elemento fondamentale nella relazione; tale capacità si alimenta attraverso l'interazione con diverse tipologie di interlocutori; il progetto offre l'opportunità di relazionarsi con soggetti interni ed esterni all'organizzazione aventi diverse estrazioni socio-culturali che sproneranno il candidato a sviluppare spiccate capacità comunicative verbali e para-verbali. Parallelamente, si acquisirà capacità di divulgare informazioni complesse attraverso un linguaggio semplice ed immediato; di elaborare comunicati ed articoli informativi.

Capacità di individuare le modalità relazionali più adeguate per creare efficaci relazioni d'aiuto nei confronti dell'utenza.

Capacità di interagire in maniera adeguata con le varie figure professionali del progetto e capacità di lavorare in gruppo.

**CAPACITA' E CONOSCENZE ORGANIZZATIVE**

Capacità di pianificare ed organizzare le attività mediante la conoscenza e l'impiego di strumenti operativi nonché di gestire i tempi di lavoro al fine di ottimizzare le risorse;

Conoscenza del Terzo Settore e delle attività di animazione sociale realizzate sul territorio;

Organizzazione e realizzazione di attività ludico-ricreative rivolte all'utenza;  
Capacità di progettare e realizzare momenti di incontro con la cittadinanza locale.

### **CAPACITA' E CONOSCENZE PROFESSIONALI E/O TECNICHE**

Capacità di usare in maniera adeguata le strumentazioni informatiche e i software di base (sistema operativo XP, Pacchetto Office; i principali browser: Mozilla Firefox, Chrome, Internet Explorer); sufficiente capacità ad usare i programmi di grafica (es. Photoshop, Illustrator);  
Capacità di realizzare ricerche di settore.  
Competenze di leadership, problem solving, team building e di management.

L'Ente terzo **Obiettivo Napoli** certifica e riconosce le stesse competenze e professionalità sopra indicate, acquisite dai volontari durante l'espletamento del servizio civile con l'attuazione del presente progetto (si veda Convenzione in allegato).

Si allega la convenzione firmata dai rappresentanti legali il 26 Settembre 2016

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

La formazione specifica sarà articolata in un'unica tranne e sarà avviata entro 90 giorni dall'inizio del progetto. Si articolerà nei seguenti moduli:

##### **Modulo "Organizzazione del servizio e della sede di attuazione del progetto"**

**Durata: 10 ore**

Gli incontri hanno lo scopo di permettere al volontario di avere delle informazioni specifiche sul contesto e sui diretti referenti in cui si trova a svolgere il proprio servizio.

##### **Modulo "Sicurezza"**

**Durata: 8 ore**

Programma formativo (art. 37 D.Lgs 81/08 e Accordo Stato Regione 21.12.2011) della durata di 4 ore in modalità e-learning in rispetto alle direttive dell'Accordo Stato Regione 21.12.2011. Informativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 36 D.Lgs 81/08) della durata di 4 ore.

##### **Modulo "La protezione individuale"**

**Durata: 4 ore**

Saranno fornite nozioni di protezione individuale, classificazione degli ambienti a rischio e operatività a seconda dei rischi ponderati nonché la valutazione sui potenziali rischi in ambienti e contesti sconosciuti, la Prevenzione trasmissione contagi tra pazienti a rischio, la profilassi sanitaria al fine di ridurre il rischio di contagio e cenni normativi sui rifiuti speciali e del loro smaltimento.

##### **Modulo "Assistenza a persone disabili"**

**Durata: 20 ore**

I contenuti saranno specifici per imparare a rapportarsi e comunicare con le persone diversamente abili. Prevedono inoltre:

- Elementi di psicologia;
- Elementi di scienze alimentari e di anatomia;
- Le principali patologie e come trattarle;
- Come assicurare l'igiene dell'utente.

### **Modulo "Assistenza a persone anziane"**

#### **Durata: 20 ore**

Il corso prevede l'acquisizione di competenze e metodologie per rapportarsi e comunicare con le persone anziane. Prevede inoltre:

- Elementi di psicologia;
- Elementi di scienze alimentari e di anatomia;
- Le principali patologie e come trattarle;
- Organizzazione del tempo libero.

### **Modulo "Valutazioni conclusive"**

#### **Durata: 10 ore**

Lo scopo dell'incontro è quello di favorire un momento in cui sia possibile rivalutare l'esperienza vissuta esaminando in modo obiettivo la propria crescita personale e professionale.

#### **Durata:**

72